УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
БУ ОО «КЦСОН Заводского
района г. Орла
_____ А.А. Докукина
от 06.07.2017 г. № 155-од

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В БУ ОО «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЗАВОДСКОГО РАЙОНА Г. ОРЛА»

Орёл
2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в БУ ОО «Комплексный центр социального обслуживания населения Заводского района г. Орла» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятности в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (ч.1ст.92,94; ст. 209, 224), Приказом Минздравсоцразвития от 01.11.2011 г. № 1314н, Приказом Минздравсоцразвития от 01.08.2008 г. № 379н (абз. 1 п.1 Порядка), и определяет реализацию названных законов в учреждении.

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятности в Учреждении в виде установления в Учреждении квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов.

1.4. Термины, используемые в Положении:

1.4.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждений), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.4.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4.4. Рабочее место- место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.4.5. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.

1.5. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов», устанавливается квота при среднесписочной

численности от 35 до 100 человек в размере 2%.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается привлечение инвалидов к работе в ночное время.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.8. Учреждение имеет право получать от органов службы занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда.

2.9. Учреждение имеет право обжаловать неправомерные действия органа службы занятости вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законодательством порядке.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в учреждении

3.1. Приказом директора назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в учреждении..

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на специальных бланках о порядке представления работодателями в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в квартал с разбивкой помесячно.

3.3. Информация предоставляется в КУ ОО «Центр занятности населения Заводского района г. Орла»

3.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места, инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.